

ПОЗИЦИЯ

№ 5 (1015) • 10 - 16 ФЕВРАЛЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ: К МОДЕРНИЗАЦИИ С УЧЕТОМ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕЕ РАЗВИТИЯ ОБСУЖДАЛИСЬ НА СОВМЕСТНОМ ЗАСЕДАНИИ КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ И III ПЛЕНУМА ОТРАСЛЕВОЙ ОБПРОФОРГАНИЗАЦИИ. В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ УЧАСТНИКОВ ВСТРЕЧИ БЫЛИ ТАКЖЕ ИТОГИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТОРОН СОЦПАРТНЕРСТВА В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ.



В прошлом году высокотехнологичную медпомощь получили 1986 жителей региона - это на 52 процента больше, чем в 2009-м.

СИТУАЦИЯ В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

С цифрами и фактами, характеризующими положение дел в отрасли и состояние здоровья населения, собравшихся познакомил министр здравоохранения Омской области Юрий Ерофеев. На сегодняшний день наш регион по оценке деятельности системы здравоохранения занимает 23-е общеранговое место среди субъектов Российской Федерации - по словам министра, это неплохой показатель. В числе положительных тенденций также можно выделить снижение уровня смертности. За время реализации приоритетного национального проекта "Здоровье" он уменьшился в регионе на 8,7 процента (в среднем по России - на 6,6 процента). За этот же период в Омской области значительно сократился уровень материнской и младенческой смертности - на 33 и 30 процентов соответственно. В последние годы отмечается стабильный рост рождаемости.

В 2010 году продолжалась активная работа по повышению доступности жителям региона всех видов гарантированной медицинской помощи, улучшению ее качества. Приоритетное внимание уделялось борьбе с онкологическими заболеваниями, туберкулезом, ВИЧ-инфекцией, алкоголизмом и наркоманией. Очень важным шагом министр назвал разработку долгосрочной целевой программы "Региональный проект "Онкология" на 2011-2015 годы". В его рамках уже проводятся мероприятия по раннему выявлению онкопатологий, развитию системы специализированной помощи. В муниципальных учреждениях здравоохранения области развернута сеть первичных онкологических кабинетов, которых сейчас действует более 60. Но только треть из них укомплектована онкологами, в основном здесь работают врачи-совместители. Укрепление кадрового потенциала данной службы - одна из главных задач на перспективу.

Окончание на с. 3.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ЧТОБЫ БЫЛО КОГО ЗАЩИЩАТЬ

Председатель Калачинского РК профсоюза работников АПК и координационного совета профорганизаций района Олег Лопарев рассказывает о главных направлениях профработы.

2-я стр.

ОБРАЗОВАНИЕ

ПАТРИОТИЗМ, «ФИЗРА» И БЕЗОПАСНОСТЬ...



Новый образовательный стандарт решили попридержать.

5-я стр.

ПРОФСПОРТ

СПАРТАКИАДА, КОТОРАЯ ВСЕГДА МОЛОДА



В минувшие выходные прошла спартакиада областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ В 2011 ГОДУ

11-я стр.

ЧТОБЫ БЫЛО КОГО ЗАЩИЩАТЬ

В прошлом номере "Позиции" мы рассказали о задачах, которые решает Исикульский райком профсоюза работников агропромышленного комплекса. Сегодня свое мнение по вопросам, затронутым его председателем Лидией Морозовой, одновременно возглавляющей районный координационный совет профорганизаций, высказывает ее коллега - председатель Калачинского РК профсоюза работников АПК и координационного совета профорганизаций района Олег ЛОПАРЕВ.



- Говоря о главных направлениях работы райкома и координационного совета в прошедшем, да и нынешнем году, Лидия Викторовна Морозова, прежде всего, назвала правозащитную деятельность. А вы, Олег Викторович, как считаете - чем сегодня нужно заниматься в первую очередь?

- Несомненно, защита прав работников - это то, чего они в первую очередь ждут от профсоюза. Вот только вопрос: а всегда ли нам есть кого защищать?

- Что вы имеете в виду?

- То, что известные перемены, произошедшие в отрасли, для многих предприятий агропрома обернулись потерей профсоюзных первичек. Выходит, мало одной лишь готовности встать на защиту интересов человека труда...

- ...Чтобы эту защиту обеспечить, нужно вновь вовлекать людей в профсоюз.

- Совершенно верно. Вот поэтому профсоюз для нашего райкома сегодня - приоритетная задача. Я вот только что вернулся со встречи с коллективом Калачинской ветеринарной станции. Обсуждали вопрос создания здесь профсоюзной первички. Руководство станции и большинство работников, в принципе, отнеслись к этому позитивно. Что, безусловно, радует.

Хотя надо сказать, в целом процесс возрождения и укрепления уже действующих

профорганизаций пока идет очень трудно. Так называемая оптимизация численности занятых в сельхозпроизводстве привела к сокращению штатов предприятий агропромышленного комплекса. Понятно, что по этой причине мы понесли существенные потери в рядах членов профсоюза.

Появившиеся новые формы хозяйствования тоже во многих случаях сыграли тут негативную роль. Взять, хотя бы, фермерские хозяйства: они изначально предполагают небольшое число работников. Объединить в ячейку трех-четыре человека, конечно, можно. Только эффективность ее вряд ли будет высокой.

- Хорошо, в вашей программе действий мотивация профчленства - это первое. А что второе?

- А второе - это и правозащитная деятельность, и охрана труда, и совместная работа для достижения конкретных результатов с социальными партнерами, правоохранительными органами.

- В том числе с прокуратурой?

- И с ней, безусловно, тоже.

- Некоторые райкомы профсоюзов отмечают, что меры прокурорского реагирования на представленные ими материалы о нарушениях трудового законодательства принимаются не всегда.

- У нас в районе таких проблем нет. Во время пиковой фазы финансово-экономического кризиса мы еженедельно обмени-

вались информацией по задержкам выплат зарплаты, сокращению работников (были моменты, когда работодатели пытались уволить сразу до пятидесяти человек). Вообще, райком стремится делать свою работу в тесном контакте и с прокуратурой, и с Госинспекцией труда, с управлением регионального Министерства труда и социального развития. С проверкой вместе выезжаем на предприятие, откуда поступили жалобы. Реагируем, даже если жалоба оказалась анонимной, как это было, например, в ситуации с проверкой условий труда на Калачинском молочном комбинате.

Результатом таких вот совместных действий становятся и рекомендации по устранению нарушений, и привлечение к административной ответственности, в частности за невыплату зарплаты. В прошлом году за это были оштрафованы пять руководителей сельхозпредприятий. А также два юридических лица - агрохолдинг "Восток" на 30 тысяч и агрокомплекс "Великорусский" на 10 тысяч рублей.

Если говорить об охране труда, то здесь мы тоже добились принятия мер административной ответственности. Под штрафы попали руководители всё того же агрокомплекса "Великорусский" и агрокомплекса "Ермоловский".

- Еще вопрос вам - на этот раз уже как председателю координационного совета профорганизаций района: име-

ет ли смысл обсуждать с другими райкомами те же проблемы охраны труда, своевременности выплаты зарплаты? У каждого тут своя специфика.

- Обязательно это делаем! Хотя хотелось бы сотрудничества с большим, чем сегодня, числом профорганизаций района. Ведь пока в координационный совет у нас входят только райкомы профсоюзов работников АПК, народного образования, культуры и первички. Однако это не говорит, что совет малоэффективен. Приняв совместный план, мы выносим немало предложений на рассмотрение трехсторонней комиссии по социальному партнерству, в межведомственные комиссии по соблюдению трудовых прав работников, по охране труда.

В частности, пристальное внимание уделяем сегодня работе "Омского бекона", одно из предприятий которого находится на территории Калачинского района. "Омский бекон", кстати, отмечается в плане роста количества несчастных случаев на производстве. И текучесть кадров здесь большая. Так что в этом году планируем провести непосредственно на предприятии "Омский бекон" - город Калачинский заседание районной межведомственной комиссии.

В общем, я думаю, у координационного совета в работе есть те преимущества, которых не может быть у райкомов поодиночке.

Интервью: Яков ШИЛИН.

ПРОФБУЧЕНИЕ

КВАЛИФИКАЦИЮ ПОВЫШАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛИ

С 21 октября по 3 февраля на базе Омского центра профсоюзного образования повышали квалификацию 28 председателей и их заместителей членских организаций ТОО "ФОР", профкомов прямого подчинения, координационных советов, а также крупных профкомов учреждений здравоохранения.



Учебный процесс был организован с участием специалистов Федерации омских профсоюзов, высших учебных заведений г. Омска, территориальных учреждений федеральных органов. Так, перед слушателями выступил заместитель председателя ТОО "ФОР" Виктор Хмельницкий с темой социального партнерства, которая была приближена к реальной деятельности аудитории и направлена на моделирование профактивом собственных действий в той или иной ситуации. Социально-экономическое положение в стране и в регионе обсуждалось на занятиях заместителя председателя ТОО «ФОР» Николая Кочуры. Заведующий правовым отделом Федерации Светлана Малюк посвятила свои лекции вопросам трудового законодательства и роли профсоюзов в защите социально-трудо-

вых прав работников. Доцент кафедры практической психологии Омского государственного педагогического университета Сергей Хитрин увлек слушателей проблемами мотивации человеческого поведения, технологиями ведения беседы, преодоления сопротивления оппонента. Представители Пенсионного фонда и Фонда социального страхования познакомили с изменениями, произошедшими с 1 января 2011 года.

В ходе обучения этой категории слушателей проработано много других актуальных профсоюзных и социально-экономических вопросов. Причем формы занятий старались разнообразить. В зависимости от темы, кроме классической подачи материала - лекции, организовывались дискуссии, практикумы, "круглые столы".

Придавая важное значение эффективности и качеству обуче-

ния, наш центр проводит анкетирование или центро интервьюирование слушателей, чтобы узнать их мнение, замечания, предложения. Делается это не только по окончании курса, но и во время его проведения. Так, например, было в этот раз. По предложению председателей профорганизаций в программу занятий были включены вопросы, касающиеся изменений в пенсионном законодательстве и в социальном страховании.

Одно из последних занятий этой группы обучающихся было посвящено обсуждению материалов VII съезда ФНПР, которое началось после выступления делегата этого форума председателя обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Лидии Герасимовой.

Елена ЕВДОКИМОВА, заместитель директора Омского центра профсоюзного образования.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



приглашает на обучение:

• 15 февраля с 10.00 до 15.00 на семинар бухгалтеров профсоюзных организаций - юридических лиц (каб. 370). В работе семинара принимают участие представители Пенсионного фонда и Фонда социального страхования;

• по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверения установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.);

• по 40-часовой программе "Основы компьютерной грамотности" с выдачей удостоверения установленного образца. Стоимость обучения - 2500 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (1875 руб.).



Начало занятий по мере комплектования групп. Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83; E-mail: umc-fop@mail.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, 3-й эт. каб. 365, 366.



порячение областного правительства, согласно которому предусмотрен рост средней заработной платы медработников с 1 апреля 2010 года на десять процентов. При этом долю стимулирующих выплат в общем объеме средств на оплату труда планируется довести до 20 процентов. Уровень зарплаты остается одной из самых актуальных социальных проблем медработников, и профорганы намерены постоянно держать ее под контролем.

В отчетный период заметно активизировалась правозащитная деятельность, совместно проводимая облпрофорганизацией, правовым отделом Федерации омских профсоюзов и отраслевым министерством. В 58 учреждениях здравоохранения прошли проверки, связанные с соблюдением трудового законодательства и порядком вступления НСОТ. Своевременно реагировала профсоюзная сторона на обращения, поступающие от некоторых трудовых коллективов. Так, помощь облпрофорганизации потребовалась работникам Тарской районной больницы. По решению муниципальных органов власти и администрации ЦРБ в рамках оптимизации планировалось прекращение

Не теряет остроты и вопрос монетизации коммунальных льгот, положенных медицинским работникам, проживающим в сельской местности. В муниципальных образованиях по-прежнему существуют серьезные проблемы с их предоставлением. Местные органы власти чаще ссылаются здесь на нехватку бюджетных средств. Но тем не менее работники здравоохранения не должны отступать от своих законных прав, подчеркнул Сергей Моисеенко. В этом плане главные врачи и профорганизации ЦРБ должны полнее использовать возможности территориальных трехсторонних соглашений. Многие зависит и от личной активности медработников. Порой единственным путем отстаивания прав на данные компенсации становится обращение в суд. Положительных судебных решений по этому поводу уже удалось добиться сотрудникам Омской и Марьяновской центральных районных больниц.

В зоне особого внимания социальных партнеров - состояние охраны труда в учреждениях и здоровье работников. Показатели производственного травматизма и профзаболеваемости в отрасли в регионе

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ: К МОДЕРНИЗАЦИИ С УЧЕТОМ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Окончание. Начало на с. 1.

Об эффективности работы по противодействию туберкулезу говорит снижение показателя заболеваемости в 2010 году по сравнению с предыдущим на 11,7 процента. С прошлого года начала реализовываться ведомственная целевая программа по совершенствованию противотуберкулезной службы. На заседании рабочей группы Сибирского федерального округа отмечена активно проводимая в Омской области профилактическая работа по сокращению потребления алкоголя. Однако в целом здесь статистика по-прежнему остается тревожной: на учете у специалистов состоит около 36 тысяч жителей региона, страдающих алкогольной зависимостью, употребляющих наркотики и токсические вещества.

Существенно возросла в 2010 году доступность для населения высокотехнологичной медицинской помощи, число омичей, получивших ее, увеличилось на 52 процента по сравнению с показателями 2009-го. Серьезным результатом для региональной системы здравоохранения также стало включение в федеральную программу развития службы крови. В рамках соглашения, заключенного между Правительством Омской области и Минздравсоцразвития РФ, проведены реконструкция и технологическое переоснащение областного Центра крови, который теперь соответствует всем современным стандартам.

Большое внимание в своем выступлении Юрий Ерофеев уделил вопросам медицинской этики. Культура обслуживания в учреждениях здравоохранения, безусловно, нуждается в совершенствовании. Немало жалоб, поступивших в министерство в течение прошлого года, касалось грубости пер-

сонала больниц и поликлиник. В каждом учреждении, подчеркнул министр, необходимо "создать атмосферу нетерпимости к хамству". С нынешнего года начинает внедряться масштабная программа модернизации здравоохранения, целью которой является предоставление всем гражданам, независимо от места их проживания и социального статуса, качественной медпомощи. В скором будущем пациент сможет самостоятельно выбирать учреждение, где он будет обслуживаться. И не в последнюю очередь выбор этот будет зависеть от отношения персонала, соблюдения принципов медицинской этики.

"ЗАРПЛАТНЫЙ" ВОПРОС НЕ ПЕРЕСТАЕТ АКТУАЛЬНЫМ

Итогом выполнения двухстороннего соглашения по решению социально-экономических вопросов медработников, заключенного на 2009-2011 годы, было посвящено выступление председателя областной профсоюзной организации работников здравоохранения Сергея Моисеенко. Основное внимание социальные партнеры уделяли финансированию отрасли, повышению уровня оплаты труда и организационно-воспитательной функции в работе с кадрами. Что касается зарплаты, то факты ее задержки в 2010 году не зафиксированы, отметил профлидер. С целью ликвидации дисбаланса в размере оплаты труда работников участковой службы и других специальностей, закрепления молодых кадров вводились доплаты, использовалась система стимулирующих выплат. Дополнительно из бюджета на увеличение стимулирующей части оплаты труда в системе НСОТ было выделено 167 млн рублей. Проходила также оптимизация численности персонала в медучреждениях, выводились вспомогательные службы из штатного расписания. Но принятые меры существенно не повлияли на рост доходов работников отрасли. По данным Росгосстата, на начало 2010 года средний уровень зарплаты в здравоохранении составил 11 тысяч 110 рублей, а к концу увеличился лишь до 11 тысяч 177 рублей. Обязательства областного трехстороннего соглашения, касающиеся запланированных 20-процентных выплат стимулирующего характера работникам бюджетной сферы, остались в истекшем году невыполненными.

На государственном уровне размер оплаты труда бюджетников не индексировался в течение двух лет. Добиваясь решения "зарплатных" вопросов, облпрофорганизация принимала участие в акциях, инициированных Ассоциацией профсоюзов непроизводственной сферы России, в том числе в сборе подписей против включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, пикетировании здания Госдумы. Наболевшая проблема обсуждалась также на встрече руководства ТОО "ФОП", председателей отраслевых профорганизаций региона с губернатором Омской области, с уполномоченным представителем президента по СФО. На сегодня уже принято рас-



деятельности трех отделений, что грозило сокращением 130 штатных единиц. Представители облпрофорганизации направили запрос министру здравоохранения региона, а также приняли участие в заседании районной трехсторонней комиссии, где рассматривалась ситуация в ЦРБ. В итоге было принято решение согласительной комиссии о перенесении реструктуризации на более поздние сроки. Важным результатом переговоров стало также включение Тарской районной больницы в областную программу модернизации здравоохранения. Еще одним примером эффективной профсоюзной защиты стала помощь работникам Клинической офтальмологической больницы им. Выходцева. При поддержке облпрофорганизации им удалось отстоять сохранение в прежних размерах доплат за вредные условия труда.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПЛЮС ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Важным инструментом регулирования всевозможных споров и решения социальных проблем работников являются коллективные договоры. В последние годы они принимаются в ста процентах медучреждений. Однако имеют место случаи затягивания сроков перезаключения документов и внесения в них дополнений. Среди "отстающих", например, Горьковская, Таврическая и Азовская ЦРБ. Эффективность деятельности профорганизаций зависит и от уровня профучастия в них. На сегодня менее 50 процентов от числа работающих остается в первичках Азовской, Крутинской, Таврической районных больниц, Клинического противотуберкулезного диспансера № 4, Детской городской поликлиники № 7.

стабильно снижаются. И всё же уровень заболеваемости медработников в 1,3 раза выше, чем в целом среди взрослого населения Омской области. Обеспечить безопасные условия труда можно только на основе комплексной аттестации. На сегодня ее прошли только чуть более трети рабочих мест в системе здравоохранения региона. К сожалению, не являются исключением в медучреждениях такие факты, как отсутствие в соглашениях по охране труда мероприятий, рекомендуемых аттестационной комиссией, непредоставление компенсации за вредные условия, впервые выявленные по итогам аттестации, малоэффективная работа уполномоченных по охране труда. Высокий уровень профзаболеваемости медработников - проблема отрасли в масштабах всей страны, для изменений к лучшему необходимо увеличение финансовых вложений со стороны государства. Но многое зависит и от личной ответственности каждого за свое здоровье.

Профорганы тщательно отслеживают вопросы занятости, подготовки и переподготовки кадров. Свой профессиональный уровень ежегодно повышают более двух тысяч врачей и пяти тысяч специалистов со средним медобразованием. Образовательные учреждения работают в унисон с инновациями в сфере здравоохранения. Профсоюзный актив внимательно изучает все нюансы, связанные с предстоящей модернизацией отрасли. Задача профорганов - следить, чтобы при внедрении каких бы то ни было реформ не оставались за кадром интересы медицинских работников.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СПАСИБО ЗА ЖИЗНЬ!

Благодарительный центр помощи детям "Радуга" с радостью сообщает всем, что необходимая сумма для оплаты операции шестилетнего омича Гриши Рихарта собрана! С 1 февраля сбор средств закончен!

Сейчас Гриша с мамой находятся в клинике Израила. Донора из Германии и Гришу готовят к трансплантации. Операция назначена на ближайшее время.

Огромное спасибо всем добрым отзывчивым людям, кто принял участие в судьбе Гриши! Всё, что зависело от нас с вами, сделано вовремя!

Нам остается надеяться на профессионализм врачей и уповать на милость Господа Бога!

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

В ЯНВАРЕ БОЛЬШЕ ВСЕГО ПОДОРОЖАЛА КРУПА

По данным Омкстата, в нашем регионе за январь 2011 года потребительские цены возросли на 2,2% (относительно декабря 2010 года), в том числе: на продовольственные товары - на 1,9%, непродовольственные - на 0,8%, платные услуги населению - на 4,3%.

Особенно заметно повышение цен на следующие продовольственные товары: на хлеб и хлебобулочные изделия прирост составил 5,1%, на сахар - 6,3, на крупу и бобовые - 7,2, на плодоовощную продукцию, включая картофель, - 5,1%. Меньше всего подорожали молоко и молочные продукты - на 0,3%, рыба и морепродукты, а также яйца - на 0,5%.

Из непродовольственных товаров выделяется топливо - за январь цена на него увеличилась на 16,2%. По остальным же наблюдаемым группам товаров цены не изменились или увеличились на 0,3 - 0,9%.

Наибольший рост в индексе потребительских цен по региону приходится на услуги, предоставляемые населению, в том числе: жилищно-коммунальные - на 10,1% и услуги пассажирского транспорта - на 3,6%.

Стоимость минимального набора продуктов питания по Омской области в конце января 2011 года составляла 2428,47 рубля в расчете на месяц. По сравнению с концом декабря 2010 года она повысилась на 7,4 процента.

ИНДЕКС ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

	Январь 2011 г.	
	к декабрю 2010 г., %	к январю 2010 г., %
Индекс потребительских цен	102,2	109,1
в том числе:		
на товары	101,4	109,7
на продовольственные товары	101,9	113,4
на непродовольственные товары	100,8	104,8
на услуги	104,3	106,9

ПРОГНОЗ

ЦЕНЫ ПОДСЛАСТЯТ

ЛЕТОМ ИНФЛЯЦИЯ МОЖЕТ ПОДОЙТИ К 10 ПРОЦЕНТАМ, А ПОТОМ ПОЙТИ НА СНИЖЕНИЕ ЗА СЧЕТ НОВОГО УРОЖАЯ

Инфляция в среднем за 2011 год, скорее всего, составит 7-8 процентов, признал вчера заместитель главы Минэкономразвития Андрей Клепач. Своего пика рост цен достигнет летом. Причем подобного расклада Клепач ожидает даже с учетом всех тех мер, которые принимает и собирается принимать власть. Для того чтобы урезонить цены, она готова пойти на интервенции не только на рынке зерна, но и сахара, рассказал Клепач. Они могут начаться уже в феврале.

Кроме того, рассматривается вопрос о более раннем введении пониженной сезонной пошлины на ввоз сахара-сырца. Но, правда, этот вопрос еще предстоит обсудить с партнерами по Таможенному союзу, добавил замминистра. Переговоры уже идут.

Тем не менее к середине лета в годовом исчислении инфляция может достичь двузначных значений и подобраться к 10 процентам, не исключает Клепач. В прошлом году, напомним, в июле рост цен, напротив, достиг рекордно низкого уровня в 5,5 процента. А потом инфляция резко пошла вверх. В этом году кривая по инфляции будет выглядеть иначе - сначала движение вверх, а потом снижение, надеется глава департамента макроэкономического прогнозирования Минэкономразвития Олег Засов. Если сбор зерна выйдет на 80-85 миллионов тонн, то можно будет вновь вернуться к его экспорту и отменить эмбарго, считает Клепач. Впрочем, пока Минэкономразвития не меняет свой прогноз по инфляции на этот год, который составляет 6-7 процентов. Как и по росту экономики - 4,2 процента.

В прошлом году, говорит Клепач, ВВП увеличился на 4 процента, а не на 3,8 процента, как министерство ожидало в конце года. Пока детальная разбивки, за счет чего росла отечественная экономика, министерство не приводит. Но рост получился еще более ориентированным на экспорт, чем ожидалось, говорит Клепач. Свою лепту в это внесли не только высокие цены на нефть и металлы, но и увеличение физических поставок, сообщает замминистра. В этом году, полагает он, в отличие от прошлого года, не будет провала в росте экономики в третьем квартале. Причиной его стала, напомним, тяжелая ситуация в аграрном секторе. Но важно, чтобы сохранились инвестиционные стимулы экономического роста, уточняет Клепач. В прошлом году инвестиции в основной капитал выросли на 6 процентов, в этом году предполагается рост на 9 процентов. В кризисном 2009 году инвестиции просели на 16,2 процента, и компенсировать такой провал даже за два года



довольно сложно, признает замминистра. Но к концу этого - началу следующего года, полагает он, падение можно все-таки отыграть.

Кстати, по данным лаборатории конъюнктурных опросов Института экономической политики, ситуация в промышленности не предвещает больших проблем. Этот вывод базируется на оценке объемов спроса на продукцию, которую дали руководители предприятий. В январе они устраивали более половины промышленных предприятий, тогда как не удовлетворены продажами были чуть более 40 процентов производителей. Такое соотношение оценок наблюдается в российской промышленности уже шестой месяц подряд. И это, скорее всего, свидетельствует о том, что большинство предприятий разобралось в текущей ситуации и адаптировалось к ней, поясняют эксперты. Неплохо идет дела и у экспортеров. Средняя цена на нефть марки Urals в январе сложится на уровне 93,83 доллара за баррель против 75,92 доллара в январе 2010 года, сообщил РИА Новости эксперт Минфина России Александр Сакович. По данным Клепача, среднегодовая цена на нефть марки Urals в прошлом году составила 78,2 доллара за баррель при прогнозе в 77,5 доллара. Прогноз на 2011 год - 81 доллар за баррель.

Елена КУКОЛ.
www.rg.ru/2011/02/01

ВАЖНО

ОМСКИМ ПЕКАРНЯМ ДАДУТ ДОТАЦИЮ

По поручению губернатора Омской области Леонида Полежаева из регионального фонда зерна в феврале хлебопекарным предприятиям будет выделена тысяча тонн продовольственной пшеницы III класса.

На заседании областного кабинета министров 2 февраля принят проект распоряжения правительства о продаже зерна по фиксированной цене 5,3 тыс. рублей за тонну при установившейся на пшеницу рыночной стоимости 8-9 тыс. рублей. Такая бюджетная дотация призвана сдержать рост цен на пользующуюся наибольшим спросом населения хлебную продукцию из пшеничной муки первого сорта и ржаной муки. В результате уровень отпускных цен хлебозаводов на булку хлеба сорта "Урожайный" весом 750 граммов не должен превышать 16,89 рубля с учетом налога на добавленную стоимость. При рекомендованной торговой надбавке в 8 процентов розничная стоимость булки хлеба массового сорта должна составлять не более 18,25 рубля.

Как сообщил информационный портал "Омская губерния", несмотря на значительный рост рыночных цен на зерно нового урожая, уровень цен на хлеб в Омске остаётся самым минимальным в За-



падной Сибири. Так, килограмм хлеба "Урожайный" обходится покупателю в Омске в 24,47 рубля, в Кемерове - в 28,49 рубля, в Томске - в 29,68 рубля, в Тюмени - в 31,45 рубля и в Новосибирске - в 40,76 рубля. Эффективно и своевременно используя зерновой резерв, Омская область продолжает сохранять значительный отрыв от соседей и ценовую стабильность на продукт первой необходимости. В настоящее время в региональном фонде зерна находится на хранении 16,1 тыс. тонн пшеницы и ржи, приобретенных на бюджетные средства у местных сельхозпроизводителей.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ПРОСТОЙ УВЕЛИЧИЛСЯ

С 29 января по 4 февраля 2011 года ситуация на рынке труда продолжала оставаться нестабильной. Так, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, за счет ООО "Омск-Полимер" увеличилась на 356 и составила 1207 человек.

На ФГУП "ОМО им. Баранова" уволены 16 работников, и тем самым на столько же уменьшилось количество персонала, находящегося в отпусках без сохранения заработной платы, - 1009 человек на данный момент. Эти 16 человек, а также сокращенные 10 в отделении Западно-Сибирской железной дороги, 25 в УВД г. Омска и 4 в Любинской центральной библиотеке за неделю увеличили на 55 число работников, уволенных с начала высвобождения

в общей сложности 8922 человека.

Численность работников, предпологаемых к увольнению, уменьшилась на 35 и составила 3147 человек. А людей, пребывающих в режиме неполной занятости, за счет перевода на соответствующий распорядок 577 работников на ФГУП "ОМО им. Баранова" стало на столько же больше.

Просроченная задолженность за заработной платой перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомх профсоюзов, за рассматриваемый период осталась на прежнем уровне и составила 38 млн 196 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

В ТОО «ФОП» ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТАТЬ



«ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.

с помощью которой члены профсоюзных организаций в оперативном режиме могут получить ответы на вопросы, касающиеся обеспечения защиты трудовых прав работников.

Консультации можно получить:

у правового инспектора труда по тел. **30-67-76**,
у специалиста по вопросам заработной платы по тел. **31-27-22**.

В МИНУВШИЕ ВЫХОДНЫЕ НА БАЗЕ САНАТОРИЯ-ПРОФИЛАКТОРИЯ "КОММУНАЛЬНИК" ПРОШЛА ЮБИЛЕЙНАЯ, СОРОКОВАЯ, СПАРТАКИАДА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ.

СПАРТАКИАДА, КОТОРАЯ ВСЕГДА МОЛОДА

**СПОРТ ДЛЯ НАС - ЭТО НЕ ПРИХОТЬ,
СПОРТ - СТИЛЬ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ В ЖКХ.
ПРОФСОЮЗ - ВЕЧНЫЙ НАШ ЛИДЕР,
СПАРТАКИАДА ВСЕГДА МОЛОДА!
Из приветствия команды МП "Тепловая компания".**

За последние двадцать лет в ходе смены общественных формаций, моральных ценностей и нравственных ориентиров наша страна, к сожалению, растеряла много хорошего. К примеру, традицию регулярно собирать лучших спортсменов-любителей на спартакиады. Эти соревнования проходили с грандиозным размахом и оглушительным резонансом, на них, бывало, разом бились не только всесоюзные, но и мировые рекорды.

Отечественные спартакиады - будем надеяться, что пока - в прошлом. Зато вот наши китайские соседи подобные соревнования неукоснительно проводят до сих пор: в 2009 году состоялась очередная, уже 11-я, Всекитайская спартакиада. В ней приняло участие рекордное количество спортсменов - без малого 11 тысяч, которые состязались в 33 "больших" (входящих в олимпийскую программу) видах спорта и 362 (!) малых.

В России же традицию спартакиадного движения продолжают поддерживать, в первую очередь, профсоюзы. И отдельные крупные предприятия. Однако проходят наши малые спартакиады с таким вдохновением и азартом, что государству, ей-богу, должно быть стыдно: два глобальных спортивных форума, зимнюю Олимпиаду с чемпионатом мира по футболу, оно себе зачем-то вымолило, а на массовый спорт так и поглядывает равнодушно из окошек чиновничьих лимузинов.

Ну да ладно. Как показывает опыт областной профорганизации работников жизнеобеспечения, мы в этом смысле спокойно обходимся и без государства. Как подчеркнул в своем выступлении на открытии спартакиады заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура, сегодня профсоюз работников жизнеобеспечения живет и процветает не за счет чьей-то помощи свыше, а только благодаря собственным трудолюбию, энергии и твор-



ческому подходу к делу. Так что справимся со всем - были бы желание и организационные способности. И того, и другого председателю обкома профсоюза Лидии Герасимовой и её сотрудникам не занимать, так что юбилейная спартакиада прошла на привычно высоком уровне. Об этом говорили все гости спартакиады, включая министра строительства и ЖКК области Виталия Эрлиха и первого вице-мэра Омска Владимира Потапова. И даже посетивший на своем веку много соревнований самого разного масштаба известный телекомментатор Михаил Мандель от увиденного на открытии спартакиады ненадолго потерял дар связной речи: "Ну, Лидия Петровна, это... да-а!"

А началось это "да-а" еще накануне соревнованиями по дартсу. Очень уверенно выбросили все свои дарты в цель, не оставив при этом соперникам никаких шансов, спортсмены саргатского ООО УК "Жилстройуправление": они победили и в мужском турнире (Павел Брайченко), и в женском (Анна Петрашова). Увы, сохранить меткость назавтра, к состязанию стрелков из пневматической винтовки, саргатцам не удалось: общее девятое место. А по-



бедела здесь команда МУПЭП "Омскэлектро", представителем которой Степан Макуха выиграл и мужское личное первенство. У женщин сильнейшей оказалась Ольга Валяцкая из МП "Тепловая компания".

В турнире шахматистов произошло, без преувеличения, событие с большой буквы. Впервые за новейшую историю среди участников здесь оказалась девушка - Юлия Лютикова, инспектор по ох-



ране труда ЗАО "Сибирский коммунальник". И сразу внесла в женскую спартакиадную копилочку первые шахматные пол-очка. В эксклюзивном интервью героиня дня призналась, что опыту у нее небольшой, играла она еще в школьные годы (честно скажу, не так давно это было), но временами и выигрывала у друзей да у родителей. Глядишь, и на спартакиадах победы не заставят себя ждать, Юлия с прекрасной женственной фамилией! Ну а общее первое место здесь взяла команда ОАО "Омскгоргаз".

В самом зрелищном и доводящем зрителей до хрипоты виде программы - лыжных гонках - всё удалось на славу. И погода в виде ровного легкого морозца без вет-



ра, и турнирная интрига, и даже своевременно налитый стаканчик горячего чая (спасибо вам, девушки "Коммунальника"!); Болельщики тоже не ударили лицом в снег. Скажем, во время гонки из общего гвалта вдруг раздалось: "Давай-давай-давай!.. Ой, нет, не тот - не давай, не давай!.." Тот или не тот, а "дали" по дистанции все весьма сильно. И победили в итоге у женщин Татьяна Теслёнок из команды санатория "Коммунальник", а у мужчин Григорий Мелехов из "Тихого Дона" (зачеркнуто) из ОАО "Омскобводопровод".

Тем же вечером, отдохнув от основных соревнований, участники спартакиады вышли на "Веселые старты" - эстафету, и в самом деле подарившую всем много веселья. В заделе борьбы случилось всякое - отброшенная скакалка

и новый торт с символикой юбилейной спартакиады, сотворенный кондитерами кафе «Престиж» под руководством его директора Зои Закутаевой...

А главным победителем спартакиады, в комплексном зачете, стал очень ровно прошедший всю турнирную дистанцию коллектив МП "Тепловая компания": он не завоевал, правда, ни одного командного первого места, но и ниже лежа третьего-четвертого в шахматах опуститься себе не позволил.

Кроме наград, врученных исключительно по спортивным показателям, некоторые участники удостоились призов в отдельных номинациях, учрежденных партнерами областной профорганизации работников жизнеобеспечения. Так, Министерство строительства и ЖКК Омской области вручило свой кубок, который можно назвать "За приверженность спартакиаде", бригадир слесарей аварийно-восстановительных работ ОАО "Омскобводканал" Василий Ребрищев, не пропустившему ни одной спартакиады с далекого 1978 года. Кубок "За волю к победе", учрежденный РООР "Союз коммунальных предприятий Омской области", достался команде ООО "Исилькульская тепловая компания". А приз "Самой молодой команде" от имени НП "Содействие развитию ЖКХ" получили спортсмены ЗАО "Сибирский коммунальник" - они впервые принимали участие в спартакиаде, и с ходу добытое ими второе место в соревнованиях по дартсу предвещает команде и отличное будущее, и новые успехи.

Что ж, осталось только сказать слова искренней благодарности судейской коллегии во главе с директором омской ДЮСШ "Смена" Олегом Горбачевым, а также всем членам оргкомитета, усилиями которых соревнования прошли просто безукоризненно. И персонально "спасибо", которое мы неоднократно слышали все эти три дня, - председателю областной профорганизации работников жизнеобеспечения и председателю оргкомитета спартакиады Лидии Герасимовой. Вот уж кому поручить бы проведение Олимпиады!..

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

О чудесных свойствах этого лекарства известно всем. Оно и от горя спасает, и сердце лечит, и боли успокаивает, и бессоницу побеждает... Больше миллиарда рублей в год россияне тратят на корвалол, хотя лекарство это по-прежнему стоит копейки. Что же такого волшебного в этих стареньких каплях?

Два года назад в стране чуть не начались волнения среди пенсионеров. Причиной стало появление в аптеках некоторых городов извещений о том, что препараты корвалол и валокордин вскоре станут отпускать только по рецептам. Граждане стали скупать склянки с каплями впрок, недельные запасы смели за считанные часы и требовали еще...

С инициативой внести эти капли в список сильнодействующих лекарств, которые можно продавать только по специальному рецепту, выступила Федеральная служба по контролю за оборотом наркотиков. В состав капель действительно входит средство, везде в мире признанное наркотиком. Называется оно фенобарбитал, или люминал.

«ВОЛШЕБНЫЕ» КАПЛИ

ВОЗЬМИ У БРАТА

Производить люминал в Германии начали в 1912 году. И вплоть до 50-х годов он оставался самым популярным седативным (успокоительным) средством в Европе, а возможно, и в мире. Им снимали спазмы у эпилептиков, его принимали при бессоннице, дамы успокаивали им нежные нервы. У препарата было множество противопоказаний, он мог накапливаться в организме, а самоубийцы полюбили люминал как надежный способ подвести итог неудавшейся жизни.

Возможно, поэтому немцы искали возможность уменьшить вред от люминала при сохранении его полезных свойств. И в 1934 году в довоенной Германии был создан валокордин - комбинация из фенобарбитала, масла шишек хмеля и мяты и соединения брома с валериановой кислотой. Все эти компоненты обладали способностью успокаивать, расширять сосуды, снимать спазм, даровать сон...

После войны, в 50-е годы, производство валокордина восстановили в ГДР. Видимо, в тяжелые времена, когда миллионы людей еще отходили от стрессов военного времени, он пользовался большим успехом, что не прошло мимо внимания советских фармакологов. И в 1960 году на Киевском фармацевтическом заводе им. Ломоносова не мудрствуя лукаво стали выпускать аналог - всем известный корвалол.

Завод им. Ломоносова, созданный в 1925 году, был одним из первых предприятий советской фарминдустрии. Известен он тем, что в 1937 год разработал промышленное получение валидола, а эвакуировавшись в 1941 году в Казань, налаждал там производство мощного наркотического препарата хлорэтила и стрептоцида, который до эры антибиотиков применялся очень широко. И то, и другое в те годы было на вес золота. Ныне завод превратился в частное ОАО "Фармак", потеряв по дороге в капитализм славное имя первого русского химика. Но корвалол здесь по-прежнему производят.

В самой же объединенной Германии валокордин пить перестали, там выпускают более современные лекарства. Так что теперь фирма "Кревель Мойзельбах ГмбХ" производит его исключительно для стран бывшего СССР и бывшего ее соцлагеря.

СЛЕПИЛА ИЗ ТОГО, ЧТО БЫЛО

Таинственное соединение брома с валериановой кислотой - по-научному этилбромизовалерианат - получают из... сивухи - отходов спиртового производства.

Сивуха, или сивушные масла - то, что придает неприятный вкус и запах плохому самому и некачественной водке. Состоит из смеси высших спиртов - изоамилового, изобутилового и пропилового. Полученное из этой адской смеси сырье для корвалола было недостаточно чистым. Поэтому в 90-х годах прошлого века в Институте нефтехимического синтеза им.



Топчиева по заказу сверху удалось придумать простой и надежный способ получения высокоочищенного сырья для корвалола на основе газа изобутилена. Но перестройка постепенно превращалась в разруху, денег на промышленное освоение метода не дали. А теперь и многие из тех, кто его придумал, ушли в мир иной.

Так что бабушки по-прежнему успокаиваются любимым корвалолом на основе сивухи.

30 КАПЕЛЬ ОТ СТРАХА

Именно успокаиваются, потому что в принципе корвалол только успокаивает, снимает то, что раньше называли "ипохондрическим синдромом", а теперь предпочитают именовать "соматоформной вегетативной дисфункцией".

В переводе на общедоступный язык это означает: нарушения в работе каких-то органов (например, сердца, печени, почек, кишечника и т.п.) или систем (например, нервной), вызванные стрессом, депрессией, тревогой и т.п. То есть сердце болит не оттого, что в нем что-то не в порядке, а оттого, что страшно, одиноко, грустно и некому руку подать... И пить эти капли от настоящей болезни сердца, печени, почек так же бесполезно, как пить обычную воду. Но если и для успокоения пить их годами, эффект постепенно уменьшается, и капать в рюмку приходится всё больше.

НА КРЮЧКЕ

Если вы попытаетесь прихватить с собой в европейское турне пузырек с корвалолом, вас запросто могут обвинить во ввозе наркотического вещества. При длительном применении он не только ухудшает работу печени, почек и прочих важных органов, но и ослабляет память и даже приводит к депрессиям. Но если человек привык принимать 15-30 мл препарата в день, то при резкой отмене будет еще хуже. Возникают стойкая бессонница, тревога, галлюцинации, напоминающие "белую горячку".

В России никто никогда не пытался провести настоящее исследование влияния корвалола на здоровье пожилых людей. Если кто-то отважится, точно обнаружит все эти системные эффекты. И еще обнаружит, что у многих пенсионеров нет другой возможности, кроме как лечить свои многочисленные болезни при помощи корвалола и ему подобных симптоматических лекарств. А это уже проблемы не только медицинские, но и социальные. Не случайно при одной лишь угрозе лишиться привычного успокоительного лекарства они готовы были идти на штурм аптек, и не только аптек.

За год граждане России потребляют более 70 млн пузырьков корвалола и примерно 9 млн - валокордина. Посчитать объемы сложно, поскольку пузырьки разные: от 15 до 50 мл. Но в среднем это примерно 40 железнодорожных цистерн по 60 тонн.

ДЕНЬ ТЯЖЕЛЫЙ

Специалисты из Лондонской школы экономики выяснили, что самым неудачным и напряженным днем недели является вторник, а не понедельник, как привыкли считать многие.

"Возможно, понедельник нравится людям больше, так как в памяти еще свежи воспоминания о хорошо проведенных выходных. А во вторник многие погружаются с головой в работу и одновременно осознают, что до любимых выходных еще почти целая неделя", - объясняет один из авторов исследования Джордж МакКеррон.

Пример самой напряженной момент всей недели приходится, по мнению британской компании Michael Page, которая провела оп-

рос 3 тысяч человек в возрасте от 18 до 45 лет, на 10 часов того же неудачного вторника.

Половина из принимавших участие в опросе признала, что пик стресса приходится на середину утра вторника, когда нависает множество задач.

Это объясняется тем, что понедельник работники проводят в полурасслабленном после выходных состоянии, а вот во вторник приходится решать все накопившиеся за это время проблемы, с чем и связан высокий уровень стресса.

При этом для 75% участников исследования спад наступает уже к 11:16 утра. Четыре из десяти опрошенных, пользуясь случаем,



обвинили в стрессах тяжелые нагрузки, трое из десяти сетуют на начальство как источник напряжения, каждый шестой недоволен невнимательностью коллег.

"Похоже, наша работа - основная причина стресса в жизни. Даже мелочи вроде зависания компьютера способны выбить из колеи", - отмечают исследователи.

ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

ДЕТКИ В ПОРЯДКЕ

Режиссер: Лиза Холоденко.
Сценарий: Стюарт Блумберг, Лиза Холоденко.
В ролях: Аннетт Бенинг, Джулианна Мур, Марк Руффало, Хоакин Гарридо, Эми Грабову.



Две подруги, Ник и Джуль, расставшись с детьми, появившихся на свет путем искусственного оплодотворения. Пятнадцатилетний Лейзер упрямивает старшую сестру Йони помочь ему отыскать их биологического отца. Мальчику очень не хватает настоящего мужского общения. Йони без особого энтузиазма обещает помочь брату, но никто и представить не мог, чем обернется знакомство настоящих родителей...

ВЫКРУТАСЫ

Режиссер: Леван Габриадзе.
Сценарий: Реваз Габриадзе, Роман Непомнящий.
В ролях: Милла Йовович, Константин Хабенский, Иван Ургант, Сергей Гармаш, Владимир Меньшов.



Что делать простому школьному учителю из сонного приморского городка с неблаженным названием Пальчики, если в Москве его ждёт не дожждётся красавица невеста Надя (Мила Йовович), свадебный стол уже ломится от угощений, а гости готовы в любой момент грянуть "Горько"? Правильно. Бросать все дела и пулей лететь в златоглаву. Но Слава Колотилев (Константин Хабенский) накрепко застрял: в Пальчиках идет чемпионат страны по дворовому футболу, и крайний — то есть тренером местной команды — назначили именно его. А в далёкой Москве в это время Надя из последних сил держит оборону на свадебном застолье, поднимая тосты за "отсутствующего здесь жениха" и отбивая атаки своего бывшего ухажера Дани (Иван Ургант).

МЕНЯЮЩИЕ РЕАЛЬНОСТЬ

Режиссер: Джордж Нолфи.
Сценарий: Филип К. Дик (рассказ "Adjustment Team"), Джордж Нолфи (сценарий).
В ролях: Эмили Блант, Мэтт Дэймон, Энтони Мэки, Дэниэл Дэй Ким, Теренс Стэмп.



Экранизация одноименного рассказа Филипа К. Дика. Преуспевающий политик Норрис (Мэтт Дэймон) знакомится с балериной (Эмили Блант). Однако их дальнейшим встречам постоянно мешают какие-то неизвестные силы, и Норрис решает разобраться, кто за ними стоит.

НЕ СДАВАЙСЯ



Режиссер: Гас Ван Сэнт.
Сценарий: Джейсон Лью.
В ролях: Миа Васиковска, Джейн Адамс, Шуйлер Фиск, Чин Хан, Кристофер Д. Хардер.

Сюжет мелодрамы строится вокруг отношений между двумя подростками, один из которых тяжело переживает гибель своих родителей, а другая страдает от смертельного заболевания.

В СУББОТУ

Режиссер: Александр Миндадзе.
Оператор: Олег Муту.
В ролях: Антон Шагин, Светлана Смирнова-Марцинкевич, Станислав Рядинский, Вячеслав Петкун, Сергей Кузькин.



26 апреля 1986 года — первый день после аварии на Чернобыльской АЭС. Суббота "незнания". Суббота, когда жизнь нельзя отменить, когда девушки надевают выходные туфли на каблучках — потому что суббота — выходной день. События фильма разворачиваются в первые 24 часа с момента аварии. Главный герой картины становится невольным свидетелем катастрофы. Случайно он узнает всю правду о трагедии и оказывается перед моральным выбором: спасти людей или выполнить приказ "сверху" и не сеять панику.

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОТ 26 ЯНВАРЯ 2011 Г. № 3-РП

О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ В 2011 ГОДУ

В целях обеспечения установленных законодательством гарантий по оплате труда, создания условий для роста в 2011 году среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных учреждений Омской области:

1. Министерству здравоохранения Омской области и Министерству образования Омской области принять меры по увеличению с 1 апреля 2011 года среднемесячной номинальной начисленной заработной платы медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Омской области, функции учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Омской области, и педагогических работников государственных образовательных учреждений Омской области, функции учредителя которых осуществляет Министерство образования Омской области, на 10 процентов относительно ее уровня, сложившегося за период с января по декабрь 2010 года, путем направления бюджетных ассигнований на стимулирующие выплаты, размер которых определяется на основе оценки результативности и качества труда работников.

2. Органам исполнительной власти Омской области, осуществляющим функции учредителя государственных учреждений Омской области, принять меры по:

1) увеличению с 1 июня 2011 года среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных учреждений Омской области, в отношении которых они осуществляют функции учредителя (далее - подведомственные учреждения), за исключением категорий работников, указанных в пункте 1 настоящего распоряжения, на 6,5 процента относительно ее уровня, сложившегося за период с января по декабрь 2010 года, путем направления бюджетных ассигнований на стимулирующие выплаты, размер которых определяется на основе оценки результативности и качества труда работников;

2) направлению в течение 2011 года подведомственными учреждениями на стимулирующие выплаты работникам не менее 20 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета;

3) проведению в 2011 году мониторинга уровня оплаты труда, структуры фонда оплаты труда работников, в том числе объема бюджетных ассигнований, направляемых на стимулирующие выплаты в подведомственных учреждениях, а также в муниципальных учреждениях Омской области в соответствующей сфере в пределах своей компетенции;

4) планированию на 2012 год бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников подведомственных учреждений, с учетом направления подведомственными учреждениями на стимулирующие выплаты работникам обязательной доли ассигнований областного бюджета в соответствии с областным законодательством.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Омской области принять меры по:

1) увеличению с 1 апреля 2011 года размеров среднемесячной номинальной начисленной заработной платы медицинских работников муниципальных учреждений здравоохранения Омской области и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Омской области, реализующих основные общеобразовательные программы, программы дошкольного образования, на 10 процентов относительно ее уровня, сложившегося за период с января по декабрь 2010 года, путем направления бюджетных ассигнований на стимулирующие выплаты, размер которых определяется на основе оценки результативности и качества труда работников;

2) увеличению с 1 июня 2011 года размеров среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений Омской области, за исключением категорий работников, указанных в подпункте 1 настоящего пункта, на 6,5 процента относительно ее уровня, сложившегося за период с января по декабрь 2010 года, путем направления бюджетных ассигнований на стимулирующие выплаты, размер которых определяется на основе оценки результативности и качества труда работников.

4. Главному управлению по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области опубликовать настоящее распоряжение в средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя Председателя Правительства Омской области А.В. Бесштанько.

Исполняющий обязанности Председателя Правительства Омской области
А. В. БЕСШТАНЬКО.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ВЫПЛАЧИВАЕМ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ УМЕРШЕГО

У многих из нас возникает вопрос - что происходит с пенсионными накоплениями, если человек, не дай бог, не доживает до выхода на пенсию? Что называется, копил человек всю жизнь, а воспользоваться своим правом не успел...

- В соответствии с действующим законодательством эти средства могут быть выплачены правопреемникам умершего застрахованного лица, - говорит управляющий Омским отделением Пенсионного фонда Сергей Тодоров.

Под категорию застрахованных лиц в данном случае попадают мужчины 1953 года рождения и моложе и женщины 1957 года рождения и моложе, у которых есть накопительная часть пенсии, а также все граждане, вступившие в программу софинансирования.

Если при жизни человек написал заявление о распределении своих накоплений на случай смерти в территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту жительства, то деньги будут выплачены лицам, указанным в завещании.

Если же такого заявления написано не было, то право на получение денег имеют родственники умершего застрахованного лица. Выплата производится в первую очередь детям, в том числе усыновленным, супругу и родителям (усыновителям). Если правопреемники первой очереди отсутствуют, средства выплачиваются правопреемникам второй очереди: братьям, сестрам, дедушкам, бабушкам и внукам. Выплаты производятся в равных долях.

За выплатой необходимо обращаться в любой территориальный орган Пенсионного фонда РФ.

В Омское отделение ПФР за три года с подобными заявлениями обратились более 2 тысяч человек, им выплачено свыше 26 миллионов рублей. Максимальный размер одной выплаты составил более 100 тысяч рублей.

БЫВШИЕ ШАХТЕРЫ ПОЛУЧАТ ДОПЛАТУ

Несмотря на то, что в Омской области не ведется добыча угля, у нас проживает достаточное количество бывших горняков. С 1 января 2011 года шахтеры, работавшие в тяжелых и опасных условиях, могут обратиться за назначением ежемесячной доплаты к пенсии.

Право на нее имеют работники организаций угольной промышленности, проработавшие не менее 20 или 25 лет (в зависимости от профессии или должности) на подземных и открытых горных работах.

Размер доплаты зависит от продолжительности стажа работы и среднемесячного заработка за последние 24 месяца либо за любые 60 месяцев подряд, а также от суммы взносов, поступивших в Пенсионный фонд РФ от организации угольной промышленности.

При обращении работника с заявлением об установлении доплаты к пенсии в период с 1 января по 31 марта доплата будет установлена с 1 мая.

Пресс-служба ГУ-Отделения ПФР по Омской области напоминает: консультацию по возникающим вопросам о праве на доплату к пенсии можно получить в территориальном управлении ПФР по месту жительства.



СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ЗАРПЛАТА ПО КАРТЕ

Организация выплачивает зарплату работникам путем перечисления на их банковские счета. Некоторые работники хотят открыть другие счета в банках. Вправе ли они требовать перечисления заработной платы на другие банковские счета?

В соответствии со ст. 136

ТК РФ заработная плата может перечисляться на указанный работником счет в банке.

Однако данной статьей установлено, что условия перечисления заработной платы на счет в банке определяются коллективным либо трудовым договором.

Таким образом, если коллективным или трудовым договором предусмотрено перечисление заработной платы на банковский счет, указанный работником, то, соответственно, работники имеют право требовать перечисления заработной платы на другие открытые в банках счета.



НЕМНОГО ОБ ОТПУСКЕ

Работник работает на работе с вредными условиями труда. Правомерны ли действия работодателя, который уменьшает количество дней полагающегося дополнительного отпуска в год пропорционально количеству в данном году дней нетрудоспособности работника?

Согласно ст. 117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Пунктом 1 постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней.

На основании ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.



Приведенная норма ст. 121 ТК РФ означает, что из расчета периода, за который предоставляется дополнительный отпуск, исключаются в том числе периоды временной нетрудоспособности как периоды, когда работник не работал во вредных условиях.

Кроме того, согласно п. 8 Инструкции о порядке применения Списка производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20 и действующей в части, не противоречащей ТК РФ, полный дополнительный отпуск предоставляется работникам, если они в рабочем году фактически проработали

ли в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев.

Таким образом, действия работодателя, который уменьшает количество дней полагающегося дополнительного отпуска в связи с работой с вредными условиями труда в год пропорционально количеству в данном году дней нетрудоспособности работника, правомерны, если работник отработал не менее 11 месяцев в году.

Сколько дней отпуска за свой счет может взять работник организации в течение года, чтобы это не повлияло на стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск?

Согласно ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

время фактической работы; время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине;

время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Следовательно, для того чтобы количество дней, которые работник в течение года использовал в качестве отпусков без сохранения заработной платы, не влияло на стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, это количество не должно превышать 14 календарных дней.

Ответы подготовила Валентина КАПУШКОВА, старший юристконсульт ТОО "ФОР".